



folhabancária
www.bancariosdecuitiba.org.br

SBC

Lançamento da **Campanha Nacional dos Bancários 2016** em Curitiba foi realizado dia 17 de agosto, para mobilizar os trabalhadores e alertar a população.

EXPLORAÇÃO DE CLIENTES

EU LUTO!

SÓ A LUTA TE GARANTE

CONTRAF

FETEC

bancários

SÓ A LUTA TE GARANTE

SÓ A LUTA TE GARANTE

PRIMEIRA RODADA Banqueiro não diz nada

A Campanha Nacional dos Bancários já está nas ruas e as negociações com a Fenaban começaram nos dias 18 e 19 de agosto. Na quinta-feira (18), foram debatidos os temas Emprego, Igualdade de oportunidades e Remuneração. Na sexta (19), Saúde, Condições de trabalho e Segurança bancária.

“Neste ano, mudamos a dinâmica da negociação para não focar em um tema específico por rodada. Colocamos para os bancos que queremos respostas para toda a minuta”, explica Elias Jordão, presidente do Sindicato e membro do Comando Nacional dos Bancários.

Nesta primeira rodada, a Fenaban se limitou a ouvir dos bancários alguns dados e esclarecimentos sobre as 128 reivindicações da categoria. Duas novas reuniões já estão marcadas: dias 24 e 29 de agosto, quando espera-se dos bancos uma proposta global. “É muito importante a mobilização de toda a categoria durante as negociações para que avancemos em todos os eixos”, convoca Elias Jordão.



**SÓ A MOBILIZAÇÃO GARANTE
PROPOSTA DECENTE. EU LUTO!**

/CAMPANHA NACIONAL 2016

Bancários querem

REPRESENTANTES DA FENABAN SE LIMITARAM A OUVIR OS TRABALHADORES BANCÁRIOS. CONFIRA ALGUMAS REIVINDICAÇÕES, ENTRE OS 128 ITENS DA MINUTA:

REMUNERAÇÃO

- Reajuste salarial de 14,78% (correção da inflação, projetada em 9,31% para setembro, mais aumento real de 5%);
- Piso salarial equivalente ao salário mínimo necessário calculado pelo Dieese (R\$ 3.940,24 para portaria, contínuos, serventes e escritório);
- Implantação de Plano de Cargos e Salários para todos os bancários;
- Auxílios refeição, alimentação, 13ª cesta alimentação, 13ª cesta refeição, auxílio creche, 13º auxílio creche e auxílio para filhos em período escolar (fundamental e médio) no valor de R\$ 880 por mês cada;
- Auxílio educação com custeio integral de ensino médio, graduação ou pós-graduação para bancários;
- PLR de três salários mais R\$ 8.317,90 fixos, sem compensação de programas próprios de remuneração.

IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

- Manutenção da Comissão Bipartite para a Mesa temática sobre Igualdade de Oportunidades;
- Garantia de que mulheres, negras, negros, indígenas, homoafetivos e deficientes tenham igualdade de condições de contratação;
- Isonomia de tratamento entre uniões homoafetivas, considerando os efeitos legais da mesma condição de cônjuges;
- Inclusão de trabalhadores com deficiências, combatendo a discriminação e proporcionando seu desenvolvimento, garantindo o trabalho decente e respeitando suas limitações.

EMPREGO

- Garantia de emprego para todos os bancários e contra dispensas imotivadas;
- Suspensão da implantação de projetos de terceirização no ramo financeiro, para que os bancos revertam as áreas terceirizadas e enquadrem os trabalhadores à categoria bancária;
- Constituição de uma Comissão sobre mudanças tecnológicas, que deve ser informada com um ano de antecedência da existência de projetos com mudanças tecnológicas, organizacionais e reestruturações;
- Agências digitais com serviços realizados exclusivamente por bancários, com adequação de jornada de trabalho sem redução salarial;
- Fim dos correspondentes bancários, com universalização do atendimento pelos bancos.

SAÚDE E CONDIÇÕES DE TRABALHO

- Fim das metas abusivas, com a participação de bancários na estipulação de metas coletivas e não individuais. Elas devem ser adequadas e reduzidas nos períodos de afastamentos;
- Comprometimento em dar continuidade à campanha de prevenção e combate ao assédio sexual no local de trabalho, com apuração das denúncias em comissões bipartites;
- Fim do assédio moral organizacional. O banco deve coibir situações constrangedoras, humilhantes, vexatórias e discriminatórias, promovidas por superior hierárquico ou qualquer outro empregado;
- Atualização do Programa de Reabilitação Profissional (art. 44 da CCT) para que seja aplicado como Programa de Retorno ao Trabalho e assegure condições de trabalho seguras e saudáveis ao empregado afastado;
- Mais transparência no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), com acesso pelos Sindicatos às informações retidas pelos bancos.

SEGURANÇA BANCÁRIA

- Proibição de guarda de chaves pelos bancários, que devem ficar sob responsabilidade de empresas de segurança especializadas;
- Proibição de transporte de numerário pelos bancários, que deve ser feito exclusivamente por vigilantes em carros forte;
- Medidas de segurança contra assaltos e sequestros: implantação sempre que houver identificação visual do banco de porta de segurança com realocação do autoatendimento; câmeras camufladas em áreas internas e externas; divisórias individuais; biombo nas filas dos caixas, vidros nos guichês, vidros blindados nas fachadas, iluminação externa e instalação de malhas finas de aço nas janelas de acesso às ruas.

/CAIXA ECONÔMICA

Negociação é dia 24

As reivindicações específicas dos empregados da Caixa ainda não foram postas na mesa de negociação com o banco. A primeira rodada da Campanha Nacional 2016 foi realizada dia 17 de agosto, com o objetivo de resolver pendências de 2015, o que não ocorreu. "A negociação foi frustrante! Diante de toda a pauta de reivindicações dos empregados, a direção da Caixa não apresentou nenhuma proposta concreta. Na maioria dos temas, as respostas foram vazias e decepcionantes", avalia Débora Zamboni, representante do Paraná na CEE/Caixa. A próxima rodada será dia 24, com a expectativa de debater demandas sobre Sipon, Funcef e Saúde Caixa.

/BANCO DO BRASIL

Em defesa dos direitos

Tem início também na terça-feira, 24 de agosto, em Brasília, as negociações específicas com o Banco do Brasil da Campanha Nacional 2016. Além da pauta comum entregue à Fenaban, os funcionários do BB querem Plano de Carreira e Remuneração (PCR) com aumento nas promoções por mérito e com inclusão de escriturários; manutenção do princípio de solidariedade na Cassi e a inclusão de funcionários incorporados; resgate social do banco público, com ênfase na defesa das empresas públicas, e da importância como fomentador de desenvolvimento.

**26 DE AGOSTO
SEXTA-FEIRA
A PARTIR DAS 19H00**

Espaço Cultural dos Bancários
Rua Piquiri, 380 - Rebouças

ENTRADA 1 LATA DE LEITE EM PÓ
As doações serão encaminhadas para a instituição Lar Moisés

BOTECO DOS BANCÁRIOS



**DETONAULTAS
Roque Clube**

**Show dos Bancários
16 de setembro**

Abertura da casa: 21 horas
Início do show: 23 horas
Tresor Eventos (Rua Des. Westphalen, 4000)
Ingressos: **R\$ 25** para bancários sindicalizados
Compre em www.bancariosdecuitiba.org.br

CONTRA RETIRADA DE DIREITOS E EM DEFESA DAS ESTATAIS

Plenária de organização dos bancários, com a presença de Emir Sader e Maria Rita Serrano

Data: quarta-feira, 31 de agosto

Horário: a partir das 19h00

Local: Espaço Cultural dos Bancários
(Rua Piquiri, 380 - Rebouças)

Mais informações no site www.bancariosdecuitiba.org.br