

ANO 22 • 1ª QUINZENA • NOVEMBRO DE 2016

FEF

folha **financiária**
www.bancariosdecuitiba.org.br



Greve histórica garante novas conquistas para financiários

ORGANIZAÇÃO INÉDITA DA CATEGORIA E GREVE DE 32 DIAS CULMINOU NA ASSINATURA DE ACORDO POR DOIS ANOS. LUTA CONTINUA PARA AVANÇOS NAS CLÁUSULAS SOCIAIS E DE SAÚDE.

O ano de 2016 foi histórico para a categoria dos financiários. Com protagonismo de atuação da Secretaria do Ramo Financeiro do Sindicato dos Bancários de Curitiba e região, foi realizada pela primeira vez a Conferência Nacional da categoria, que subsidiou a pauta de reivindicações e as negociações com a Fenacrefi.

Em maio foi realizada a 1ª Conferência Nacional dos Financiários, em São Paulo, que definiu as prioridades da campanha. Foi também neste ano a primeira greve nacional da categoria. Foram 32 dias de paralisação, que culminaram no acordo das cláusulas econômicas por dois anos.

“Mas a luta continua, pois há muito a avançar nas cláusulas sociais e de saúde. Os financiários saíram da primeira greve da categoria assumindo o papel de protagonistas de suas lutas”, alerta Katlin Salles, diretora da Secretaria do Ramo Financeiro do Sindicato.

A Fenacrefi informou que a primeira parcela da PLR (60% do fixo) mais o abono de R\$2 mil serão pagos até o dia nove de novembro. As diferenças salariais, de tíquetes, cesta-alimentação (incluindo a 13ª) virão no pagamento de novembro.

CCT dos Financiários 2016/2018

Confira como fica sua remuneração e benefícios

2016

- Reajuste de 8% nos salários, retroativo à data-base de 01 de junho;
- Abono de R\$ 2 mil;
- Reajuste de 10% no vale refeição (R\$ 33,28 por dia) e no auxílio creche-babá (R\$ 359,58);
- Reajuste de 15% no vale alimentação (R\$ 530,76);
- PLR de 90% do salário mais R\$ 2.484,28 fixos, com teto de R\$ 11.855,98 (primeira parcela em novembro de 2016 e segunda parcela até 02 de março de 2017).

2017

- Reposição integral da inflação na data-base de 01 de junho (INPC/IBGE acumulado entre abril de 2016 e maio de 2017), mais 1% de aumento real nos salários e em todas as verbas.
- Manutenção da regra da PLR, com reajuste que contempla reposição da inflação mais 1% de aumento real.

Financiários: Oposição ao desconto assistencial 2016

Os financiários contrários ao desconto da taxa em 2016 podem protocolar pessoalmente sua oposição junto ao Sindicato. A taxa de 2% das verbas fixas do salário, que serve para custear os gastos com estrutura da Campanha Nacional dos Financiários 2016, será descontada em folha de pagamento no mês de dezembro. Confira o prazo para oposição:

De 01 a 10 de novembro

- De segunda à sexta-feira, das 9h00 às 17h00;
- Sábado (05), das 9h00 às 12h00; (não há expediente domingo).

Local: Espaço Cultural e Esportivo dos Bancários
(Rua Piquiri, 380 - Rebouças)

/PAUTA ESPECÍFICA

Financiários cobram avanços

CONTROLE DE JORNADA E PROGRAMA PRÓPRIO DE REMUNERAÇÃO (PPR) FORAM PAUTA DE REUNIÃO COM BV E VOTORANTIM

No dia 25 de outubro, os representantes dos trabalhadores financeiros se reuniram com a BV Financeira e o Banco Votorantim para debater o sistema alternativo de ponto eletrônico para os locais onde não utiliza o REP, programa próprio de remuneração (PPR) e jornada aos finais de semana e feriados.

A intenção do movimento sindical é rever e aperfeiçoar a distribuição do PPR entre os trabalhadores da base e o alto escalão e não se pretende renovar o acordo no modelo de 2015.

“Ao analisarmos os relatórios percebemos algumas distorções e por isso vamos debater até encontrar uma melhor solução para todos os trabalhadores” afirma Katlin Salles, diretora do Ramo Financeiro do Sindicato.



/SEEB CURITIBA

A reunião foi realizada em São Paulo.

/IMPOSTO DE RENDA

Saiba como calcular IR no abono

O abono de R\$ 2.000,00 conquistado pelos financeiros como compensação pelo reajuste, é considerado uma verba salarial. Portanto, não incide desconto de INSS mas o valor recebido deve ser somado ao salário,

o que poderá levar à mudança na faixa de tributação do Imposto de Renda Pessoa Física já na fonte.

Somando todas as verbas salariais, estão isentos valores até R\$ 1.903,98. Aplica-se a alíquota de 7,5% para va-

lores de R\$ 1.903,99 até R\$ 2.826,65; de 15% para valores de R\$ 2.826,66 até R\$ 3.751,05; de 22,5% para valores de R\$ 3.751,06 até R\$ 4.664,68; e de 27,5% para valores acima de R\$ 4.664,68.

/CONQUISTA DE 2016

Folga assiduidade

A Cláusula 4.5.3 garantiu aos trabalhadores um dia de folga por ano por assiduidade (ausência remunerada). O prazo para usufruir a folga é até 31 de maio de 2017 (para quem não teve falta de 01/06/2015 até 31/05/2016). Para o período seguinte, cada trabalhador pode solicitar sua folga até o dia 31 de maio de 2018 (para quem não tiver falta de 01/06/2016 até 31/05/2017). A data da folga é escolha do trabalhador e não pode ser imposta pelo empregador.

/VALE CULTURA

Vigência até dezembro

A Cláusula IX, que estabelece a concessão de vale-cultura para os financeiros, foi mantida na CCT 2016/2018, mas com vigência até 31 de dezembro de 2016. A cláusula também determina cessão imediata do benefício caso o incentivo fiscal estabelecido em lei seja revogado antes desse período. O vale cultura de R\$ 50 foi instituído pela Lei nº 12.761/2012, depende de aceitação do empregado e de habilitação da financeira como “empresa cidadã”.

/SEU DIREITO

Licença paternidade ampliada

A Cláusula 4.7.15 estabelece a prorrogação da licença paternidade em 15 dias, de 5 para 20 dias no total, dependendo de adesão expressa da financeira ao programa “empresa cidadã”. O empregado deve requerer por escrito no prazo de dois dias após o parto. O benefício também é válido para o pai adotante e o requerimento deve ser solicitado em até 30 dias após sentença judicial que garante a adoção.



5ª MOSTRA DE BANDAS

19 NOV

Vem aí!
O evento mais aguardado do ano!

INSCREVA SUA BANDA ATÉ 10 DE NOVEMBRO

INGRESSOS À VENDA NAS SEDES DO SINDICATO



210

Cicloturismo

Caverna do Diabo - Registro/SP

VAGAS limitadas

03 de dezembro 2016

+ informações
www.bancariosdecuitiba.org.br