

Folha Bancária

SINDICATO DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE CURITIBA E REGIÃO

ANO XVII - 24 de fevereiro de 2011

Processo eleitoral

Eleições serão nos dias 26, 27 e 28 de abril

INSCRIÇÃO DAS CHAPAS QUE CONCORRERÃO AO PLEITO PODE SER FEITA DE 24 DE FEVEREIRO A 10 DE MARÇO, NA SECRETARIA GERAL DO SINDICATO

Conforme determinação estatutária, as eleições para renovação da diretoria do Sindicato dos Bancários de Curitiba e região acontecem nos dias 26, 27 e 28 de abril, em primeiro turno. Podem participar do processo eleitoral todos os bancários sindicalizados que, na data da votação, tenham mais de seis meses de inscrição na entidade e estejam em dia com as mensalidades sindicais. Definida a data do pleito, fica estabelecido também o prazo de inscrição das chapas concorrentes, que vai de 24 de fevereiro a 10 de março.

Como se candidatar – O registro das chapas deve ser feito dentro do prazo estabelecido em edital (iniciando às 8h do dia 24 de fevereiro e encerrando às 18h do dia 10 de março), dirigido à Comissão Eleitoral e protocolado na Secretaria Geral do Sindicato (confira os artigos 98 e 99 do Estatuto). No ato da inscrição, será fornecido um recibo da documentação apresentada.

Ainda conforme o Estatuto da entidade, a Comissão irá manter uma pessoa habilitada para atender os interessados, prestar informações sobre o processo eleitoral, receber documentação e fornecer os recibos. O período de permanência é das 8h às 12h e das 14h às 18h, de segunda a sexta-feira.

Quem pode se candidatar – Podem ser candidatos à diretoria do Sindicato os asso-

ciados que, na data da realização da eleição, tiverem mais de seis meses de inscrição no quadro social da entidade e pelo menos 12 meses de exercício da profissão, além de estar em dia com as mensalidades sindicais. São considerados inelegíveis aqueles que tiverem suas contas reprovadas, não passíveis de recurso administrativo ou judicial, em função de exercício em cargos de administração sindical, que houverem lesado o patrimônio de qualquer entidade ou que tiverem má conduta comprovada.

Votação – Segundo deliberação da Diretoria Executiva e edital publicado pela Comissão Eleitoral, nos dias 26, 27 e 28 de abril, os votos serão coletados pela mesa coletora, que funcionará na sede do Sindicato, e também por mesas fixas e itinerantes (cuja distribuição e roteiros serão definidos em um edital complementar). O horário de funcionamento das mesas será preferencialmente das 08h30 às 19h30 (podendo ser prorrogado, para que todos os interessados possam exercer o seu direito de voto). Cumprindo a determinação estatutária, será garantida por todos os meios democráticos, a lisura dos pleitos eleitorais, assegurando-se condições de igualdade às chapas concorrentes, quando for o caso, especialmente no que se refere a mesários e fiscais, tanto na coleta quanto na apuração de votos.

Prazos e datas

Eleições do Sindicato dos Bancários

Data: 26, 27 e 28 de abril

Horário: das 08h30 às 19h30

Local: Sede Administrativa do Sindicato (Av. Vicente Machado, 18, 8º andar)

*Demais locais serão definidos em edital complementar.

Inscrição das chapas concorrentes

Data: de 24 de fevereiro a 10 de março

Horário: das 8h às 12h e das 14h às 18h, de segunda a sexta-feira

Local: Secretaria Geral do Sindicato (Av. Vicente Machado, 18, 8º andar)



Comissão coordena processo eleitoral

Foi eleita em assembleia, no dia 17 de fevereiro, a Comissão Eleitoral, que tem por responsabilidade coordenar todo o processo de renovação da diretoria do Sindicato dos Bancários de Curitiba e região. O grupo é composto pela bancária e secretária-geral da Central Única dos Trabalhadores (CUT-PR), Marisa Stedile, pelo também bancário e presidente da FETEC-CUT-PR, Elias Hennemann Jordão, e pelo presidente do Sindicato dos

Trabalhadores na Construção Civil (Sintracon), Domingos Oliveira Davide. Logo após o encerramento do prazo para registro das candidaturas, serão incluídos na Comissão um representante de cada chapa.

Cabe à Comissão Eleitoral coordenar, organizar e conduzir todo o processo, deliberando sobre todos os atos necessários ao andamento do pleito e zelando para que a votação se mantenha organizada.

Estatuto

Artigo 98 – O requerimento de registro de chapas, assinado por qualquer dos candidatos que a integram, será endereçado à Comissão Eleitoral, em duas vias e instruído com os seguintes documentos:

1. Ficha de qualificação civil do candidato, assinada e preenchida pelo próprio candidato, de acordo com modelo fornecido pela Comissão Eleitoral;

2. Cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social, onde constem qualificação civil, verso e anverso, e os contratos de

trabalho que comprovem tempo de exercício profissional do candidato e atual vínculo empregatício.

Artigo 99 – Será recusado o registro de chapa que não apresentar ao menos 36 (trinta e seis) candidatos assim distribuídos:

- mínimo de 18 (dezoito) candidatos à Diretoria Geral;
- mínimo de 03 (três) candidatos ao Conselho Fiscal;
- candidatos aos 15 (quinze) cargos da Diretoria Executiva;



Bancos pagam PLR

BRADESCO E SANTANDER JÁ DEPOSITARAM OS VALORES REFERENTES À SEGUNDA PARCELA. ITÁU UNIBANCO PAGA NO DIA 01 DE MARÇO

No último dia 22, o Itaú Unibanco divulgou seu balanço apresentando o maior lucro da história das instituições financeiras que atuam no Brasil, R\$ 13,3 bilhões. Com isso, o banco anunciou o pagamento da segunda parcela da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), além do complemento da PLR adicional e do Programa Complementar de Remuneração (PCR), para o dia 01 de março.

O Bradesco, que anunciou lucro de R\$ 10 bilhões, foi o primeiro a depositar os valores referentes à última parcela da PLR, no dia 11 de fevereiro, junto com o salário do mês. Já o Santander, com lucro de R\$ 7,3 bilhões, pagou a PLR, o saldo do Programa de Participação nos Resultados do Santander (PPRS) e a renda variável do segundo semestre do ano passado no dia 18 de fevereiro.

Entenda os valores – Diante dos altos lucros, os trabalhadores destes três bancos irão receber o valor total da PLR. Isso acontece porque a regra básica negociada durante a Campanha Nacional dos Bancários 2010 previa o pagamento de 90% do salário mais R\$ 1.100,80 fixos, com teto de R\$ 7.181. Já a parcela adicional corresponderia a distribuição linear de 2% do lucro líquido das instituições financeiras, com teto de R\$ 2.400.

No entanto, o pagamento da PLR prevê a distribuição de 5% a 13% do lucro líquido dos bancos. Com isso, caso o valor da regra básica seja inferior à distribuição de 5%, será feito o pagamento de 2,2 salários, com teto de R\$ 15.798,20. Tem que se considerar ainda que, em outubro de 2010, os bancários receberam a título de antecipação de PLR, 54% do salário mais valor fixo de R\$ 660,48, além de 50% do valor da PLR adicional.

Bancos públicos – O Banco do Brasil irá pagar a segunda parcela da PLR no dia 28 de fevereiro. No BB, os empregados receberam a antecipação em outubro, referente ao lucro do 1º semestre de 2010. O banco divulgou lucro

anual de R\$ 11,7 bilhões, o segundo maior no Brasil, mas os bancários ainda têm que aguardar os cálculos que serão divulgados para saber quanto irão receber, já que a parcela final refere-se ao lucro do 2º semestre.

A Caixa Econômica Federal foi o único banco que pagou como antecipação o valor total da regra básica da PLR, além de 50% do adicional mais 4% do lucro previsto para 2010 (a chamada PLR Social). Como o lucro efetivado foi maior que o previsto, totalizando R\$ 3,8 bilhões, a empresa anunciou que irá pagar, em 01 de março, o saldo referente ao redutor de 18% aplicado na antecipação.

HSBC – Embora não tenha divulgado o balanço anual, a direção do HSBC anunciou recentemente que o banco apresentaria o maior resultado no país dos últimos anos, assumindo o compromisso com o movimento sindical de não descontar o adiantamento de 15% feito em fevereiro do ano passado a título de antecipação do Programa Próprio de Remuneração 2010 (PPR). O HSBC também confirmou que cumprirá a regra acordada com a Fenaban na CCT 2010/2011, contudo, não está definido se o pagamento da PLR será integral, já que o lucro não foi oficialmente divulgado. O não desconto da antecipação do PPR é resultado da pressão exercida pelo Sindicato e também da mobilização dos bancários na campanha salarial do ano passado.

“Temos insistido com o HSBC que o atual programa próprio não cumpre seu objetivo, que deveria ser o de valorizar e recompensar de forma justa e igualitária os trabalhadores bancários, os quais o banco costuma chamar de ‘colaboradores’. Os próprios funcionários já demonstraram insatisfação quando não elegeram a Comissão do PPR”, aponta Carlos Alberto Kanak, secretário-geral da entidade e coordenador nacional da COE/HSBC.



Negociação específica é retomada no BB

No dia 18 de fevereiro, a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEF) se reuniu com a direção do banco para a retomada das negociações específicas. Estiveram em pauta temas como assédio moral, Plano de Carreiras e Remuneração (PCR), previdência complementar, valores de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e outros temas pendentes.

Os representantes dos trabalhadores cobraram, mais uma vez, medidas para a redução da jornada dos comissionados, sem redução salarial. Mas os representantes do BB alegaram que não há proposta para solucionar o caso. O Sindicato orienta que os comissionados continuem participando das ações judiciais coletivas de 7ª e 8ª horas.

Também foi cobrada da direção do banco a correção do valor de PLR dos atendentes

da Central de Atendimento (CABB), mas o BB se recusa a negociar. Os atendentes não estão recebendo a parte variável da PLR, mesmo sendo comissionados e trabalhando com vendas.

O prazo para a implantação do PCR negociado na campanha salarial se encerra em 30 de março. Na reunião, os representantes do banco informaram que o BB irá cumprir o acordado.

Reuniões por local de trabalho – O Sindicato dos Bancários de Curitiba e região iniciou, nesta semana, as visitas às agências e demais unidades do Banco do Brasil de sua base. As reuniões por local de trabalho visam à mobilização dos trabalhadores desde já para as demandas específicas e lutas da categoria. Os dirigentes estão debatendo com os trabalhadores as conquistas das últimas campanhas, como o PCR e os ganhos salariais.

II CICLO DE DEBATES
A força da mulher
28 de fevereiro
01 e 02 de março
Informações e inscrições
41.3015.0523
www.bancariosdec Curitiba.org.br
SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CURITIBA E REGIÃO