

Folha Bancária

CONTRAFI ^{CUT} fetecc/PR

CUT BRASIL

SINDICATO DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE CURITIBA E REGIÃO

ANO XVIII - 09 de abril de 2012

CUT: Assembleia define delegados para Congresso



CONGRESSOS ELEGEM NOVAS DIRETORIAS PARA CUT NACIONAL E ESTADUAL

O Sindicato dos Bancários de Curitiba e região convoca todos os trabalhadores de sua base para participar de assembleia, no dia 19 de abril, quinta-feira, a partir das 19 horas, no Espaço Cultural dos Bancários.

A assembleia irá eleger os delegados representantes do Sindicato para participar do 12º Congresso Estadual da CUT Paraná (CECUT), que será realizado entre os dias 24 e 27 de maio, em Curitiba.

Durante o Congresso serão eleitos os novos representantes dos trabalhadores das diversas categorias filiadas à CUT-PR para a direção da entidade. Também serão debatidos a conjuntura estadual e nacional e o plano de lutas e estratégias para o próximo período. A direção estadual da CUT também apresentará o balanço do mandato.

Delegados do CONCURT – A assembleia do dia 19 de abril também irá deliberar a escolha dos delegados para representar o Sindicato dos Bancários de Curitiba e região no 11º Congresso Nacional da CUT (CONCUT). O número de representantes é definido de acordo com o número de associados da entidade.

O 11º CONCURT será realizado entre os



dias 09 e 13 de julho, em São Paulo, e irá debater conjuntura internacional e nacional, apresentar balanço de gestão e organização da plataforma da CUT, além de debater estratégias da entidade em eixos temáticos com as respectivas propostas de soluções. O caderno com os textos do debate já está disponível para consulta em www.cut.org.br.

O CONCURT irá definir a direção da CUT Nacional para o próximo período.

Banco Volvo

Assembleia define Acordo Coletivo

O Sindicato dos Bancários de Curitiba e região convoca todos os trabalhadores do Banco Volvo para assembleia, que será realizada no dia 18 de abril, a partir das 8h30. Em pauta, a discussão e aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho específico do banco e a autorização para que o Sindicato assine o documento. Participe!

Assembleia

**Eleição de delegados
12º CECUT e 11º CONCURT**

Data: quinta-feira, 19 de abril
Horário: 19h00 (primeira convocação)
19h30 (segunda convocação)
Local: Espaço Cultural dos Bancários
(Rua Piquiri, 380)

Assembleia

**Aprovação do Acordo
Coletivo do Banco Volvo**

Data: quarta-feira, 18 de abril
Horário: 8h30 (primeira convocação)
9h00 (segunda convocação)
Local: Av. Juscelino Kubitschek
de Oliveira, 2600, Curitiba

IMPOSTO SINDICAL 2012

Bancário sindicalizado,
acesse www.bancariosdecuitiba.org.br e faça
seu pedido de devolução de 09 a 13 de abril.

80
bancários
Curitiba e região

Nova diretoria da Contraf-CUT é eleita

TRABALHADORES QUEREM REALIZAÇÃO DE CONFERÊNCIA SOBRE SISTEMA FINANCEIRO

Nos dias 30 e 31 de março e 01 de abril, aconteceu o 3º Congresso da Contraf-CUT, em Guarulhos. Participaram 316 delegados, de todo Brasil. Os representantes de Curitiba e região foram: Otávio Dias, Genésio Cardoso, Carlos Kanak, Eustáquio Moreira, Ana Fideli, Ana Smolka e Cristiane Zacarias.

Durante o Congresso, foi eleita a nova direção da Confederação. Por unanimidade, os bancários reelegeram o bancário Carlos Cordeiro para presidente. "A chapa eleita tem uma capacidade enorme de produção política. Avançamos muito na gestão anterior e podemos fazer ainda mais com a nova direção", avaliou Cordeiro.

Os trabalhadores do sistema financeiro também traçaram as estratégias de luta para o triênio da nova gestão (2012-2015) e debateram temas importantes para as categorias.

Nova gestão – Foram criadas as secretarias da Mulher e de Relações de Trabalho. "Tivemos uma participação significativa de mulheres no Congresso. A criação da Secretaria reflete todo esforço e luta pela participação e inserção em todas as instâncias, principalmente nas de decisão, onde ainda somos minoria", analisa Cristiane Zacarias, secretária de Igualdade e Diversidade do Sindicato. O Congresso também aprovou a realização de uma campanha nacional de saúde. O plano dos bancários é tornarem esta a primeira de uma série de campanhas temáticas anuais, no modelo da Campanha da Fraternidade da CNBB. "O tema saúde é de grande



importância. Todos os dias bancários são afastados de seus postos. Não podemos falar de qualidade de vida e melhores condições de trabalho sem um olhar diferenciado para o que tem adoecido a categoria", reforça Ana Fideli, secretária de Saúde do Sindicato.

Os trabalhadores também aprovaram a realização de uma Conferência Nacional sobre o Sistema Financeiro, a fim de levar à sociedade o debate sobre o papel dos bancos, a política de crédito e a universalização dos serviços bancários.

Outros debates – No Congresso, os trabalhadores também puderam discutir diversos temas sociais e políticos. As mesas contemplaram debates como: a necessidade de se fortalecer os sindicatos diante de crise financeira mundial; as condições de trabalho em todo mundo; a luta por ética nos bancos americanos, discussão que teve participação do líder do movimento Occupy Wall Street, Stephen Lerner; a importância do sindicatos levarem à sociedade os debates sobre as reformas que o Brasil necessita, como a tributária.



Campanha de Filiação 2012

Com o objetivo de fortalecer ainda mais a luta da categoria, o Sindicato dos Bancários de Curitiba e região lançou a Campanha de Filiação de 2012. A entidade conta, atualmente, com cerca de 8 mil filiados, e convoca os bancários não-filiados a fazerem este número crescer, aumentando a representatividade e ganhando mais força nas negociações.

Prêmios – A Campanha de Filiação de 2012 começou em janeiro e vai até o dia 10 de dezembro. Até lá, os bancários que indicarem colegas que efetivem a filiação somam pontos e trocam por brindes: com 06 pontos, o bancário ganha uma camiseta pólo do Sindicato; com 10 pontos, ganha um iPod Nano. Cada indicação vale um ponto.

Além disso, a entidade tirará realizar três grandes sorteios entre todos os bancários associados. Serão sorteados 13 iPads e o primeiro sorteio acontece já no mês de abril.

O regulamento completo da Campanha de Filiação 2012 está disponível no site www.bancariosdecuitiba.org.br

Sorteios

Campanha de Filiação

30 de abril: 1 iPad 2 de 32GB

28 de agosto: 6 iPad 2 32GB

20 de dezembro: 6 iPad 2 32GB

Eleições

Delegados sindicais do Banco do Brasil

DELEGADOS FAZEM PONTE ENTRE SEUS COLEGAS E O SINDICATO

A partir do dia 16 de abril, os interessados em concorrer a delegado sindical no Banco do Brasil já podem se inscrever. As eleições acontecem de 14 de maio a 01 de junho. Em breve, mais informações no site do Sindicato www.bancariosdecuitiba.org.br. Confira!

Atribuições – O delegado sindical representa os trabalhadores de sua dependência junto ao Sindicato, e sua função é fundamental na comunicação entre a entidade e sua base. É garantido pelo artigo 543 da CLT que os delegados não podem ser demitido ou removidos no período de mandato, que tem

duração de um ano.

Representatividade – A eleição é na proporção de um empregado eleito para cada 80 bancários, considerando o número total de trabalhadores do banco em toda a região de abrangência. Ou seja, mesmo uma agência com menos de 80 funcionários pode vir a eleger um delegado.

Inscrições – Para se inscrever, o bancário deve ser sindicalizado, mas todos podem votar nas eleições. A ficha de inscrição estará disponível no site do Sindicato, em data que será divulgada em breve, e deve ser preenchida

com os dados pessoais, assinada e entregue na Secretaria Geral do Sindicato.

Inscrição

Delegados sindicais Banco do Brasil

Inscrições: 16 de abril a 04 de maio

Eleição: 14 de maio a 01 de junho

Mais informações em www.bancariosdecuitiba.org.br

Curso preparatório

CPA 10

nova turma

Aulas de 07 a 18 de maio.

Acesse www.bancariosdecuitiba.org.br e faça sua pré-inscrição.



Dia Nacional do Luta

Caixa: Bancários dizem não ao trabalho não remunerado

FUNCIÓNÁRIOS MOBILIZAM-SE DIANTE DA ONDA DE FRAUDES, EXTRAPOLAÇÃO DE JORNADA E TRABALHO GRATUITO IMPOSTA PELA EMPRESA

Bancários da Caixa Econômica Federal de todo o país realizaram em 04 de abril um Dia Nacional de Luta pelo registro correto da jornada de trabalho. A mobilização cobrou da direção da empresa a adoção de medidas eficazes pela marcação correta do ponto eletrônico e pelo registro de todas as horas trabalhadas. Na capital paranaense, o Sindicato dos Bancários de Curitiba e região fez uma planfletagem em frente ao prédio da Sede 1 da Caixa, na Praça Carlos Gomes, distribuindo um informativo sobre a importância de realizar trabalho voluntário.

“Aqui, além de pedir para o empregado trabalhar fora do ponto, tem gestor orientando a criação de banco de horas negativo e exigindo compensação de todos os minutos para não pagar hora extra”, relata Herman Felix, dirigente do Sindicato. Para coibir esse tipo de prática, é de suma importância que o empregado marque diariamente no Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon) o horário de entrada e saída do trabalho. “Queremos pagamento integral das horas efetivamente trabalhadas, pois não é justo que o bancário faça trabalho voluntário para a Caixa”, completa Sonia Boz, dirigente sindical.



Negociação – Uma nova reunião do Grupo de Trabalho paritário, entre a Caixa e os representantes dos trabalhadores, foi realizada no dia 03 de abril, em Brasília. Em pauta, a análise do Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon), as horas extras e a jornada de trabalho.

Inicialmente, os representantes do banco

informaram que os testes para a implantação do login único já foram concluídos, restando apenas os encaminhamentos finais para que esse sistema passe a funcionar em termos definitivos. Em seguida, houve o debate sobre a necessidade de o Sipon ser utilizado exclusivamente como sistema de controle da jornada e não para a gestão

de horas extras, culminando em horas negativas. Na avaliação do movimento sindical, sob qualquer ângulo de análise, o problema das horas negativas vem provocando insegurança no Sipon, devendo essa irregularidade ser abolida da cultura do banco. Diante da cobrança, a Caixa ficou de analisar novos formatos para o Sipon.

Dia do Preto

Bancários do BB se mobilizam

TRABALHADORES QUEREM O CUMPRIMENTO DA JORNADA LEGAL DE SEIS HORAS, MUDANÇAS NO SINERGIA E ATENDIMENTO DAS PAUTAS DA CABB

Mais um protesto foi realizado na última semana, no dia 28 de março, pelo cumprimento da jornada legal de seis horas no Banco do Brasil. Neste ato, o Sindicato esteve na Central de Atendimento (CABB), em São José dos Pinhais.

Lá, a maioria dos bancários já recebe a 7ª e 8ª horas como extras, devido a decisões da justiça do trabalho, e encorpoou o protesto, vestindo preto, em solidariedade aos demais trabalhadores do Banco do Brasil.

O dia 28 de março foi mais um Dia Nacional de Lutas pela jornada de seis horas, com mobilizações e protestos em todo o país. O movimento sindical bancário pede a imediata retomada das negociações para o cumprimento da jornada. A primeira manifestação com todos de preto ocorreu no dia 07 de março.

Outras reivindicações – A pauta permanente de reivindicações dos bancários inclui melhorias no Plano de Carreira, atendimento das pautas da CABB, extensão do direito à Cassi e Previ para todos os bancários incorporados e mudanças no Sinergia.





Bancários cobram Santander

EM REUNIÃO DE RETOMADA DAS NEGOCIAÇÕES DO COMITÊ DE RELAÇÕES TRABALHISTAS, MOVIMENTO SINDICAL EXPÔS TODAS AS DEMANDAS DOS FUNCIONÁRIOS

No último dia 03, foram retomadas as negociações no Comitê de Relações Trabalhistas do Santander. Os representantes dos bancários cobraram o atendimento de uma série de reivindicações, como a redução das altas taxas de juros e a isenção de tarifas para funcionários. Também foi reivindicada a manutenção do plano de saúde na aposentadoria, nas mesmas condições de cobertura assistencial e mensalidade. Atualmente, apenas os aposentados do Banespa contribuem como se estivessem na ativa. Os demais, caso queiram manter o plano, são obrigados

pagar a parte deles e a do banco. A direção do Santander ficou de estudar os custos.

Durante a reunião, foi denunciado também o descumprimento da cláusula 35ª da CCT, que proíbe o monitoramento de resultados através da exposição pública de rankings individuais. O Santander reconheceu que há problemas e informou que o assunto está sendo analisado pela Fenaban. Os bancários reivindicaram a volta do pagamento do auxílio-academia para todos, uma vez que o benefício está limitado para quem recebe salário de até R\$ 3 mil. O banco explicou que a mudança ocorreu por

força de cortes orçamentários, mas ficou de reavaliar. Os dirigentes sindicais reivindicaram ainda acesso aos pedidos de bolsas de estudo encaminhados no início do ano. O banco informou que das 2.300 bolsas à disposição, 1.500 foram mantidas, 720 foram para novos cursos e 80 estão com pendências de documentação.

Condições de trabalho – Os bancários solicitaram a retomada do GT sobre Condições de Trabalho para discutir temas como contratação de funcionários, fim das metas individuais e das reuniões diárias para cobrança e venda responsável de produtos, dentre outras demandas. O

banco ficou de agendar uma nova reunião e também concordou em renovar o Acordo Aditivo de prevenção e combate ao assédio moral.

Também foi debatida a situação dos funcionários com deficiência. O banco informou que está cumprindo a cota de 5% prevista na legislação, tendo 2.700 trabalhadores nessa situação. Por fim, o movimento sindical solicitou informações sobre número de funcionários na ativa e desligados em 2011, bem como os que poderão se aposentar nos próximos dois anos. O banco disse que divulgará um relatório com esses dados até o final do mês.

Assédio moral

Sindicato denuncia gestor do HSBC por assédio moral

JORGE FRANÇA AMEAÇA BANCÁRIOS E SINDICATO DENUNCIA AO BANCO

No último dia 02, dirigentes do Sindicato dos Bancários de Curitiba e região foram recebidos pelos relações sindicais do HSBC Antonio Carlos e Gilmar Lepchak, no Palácio Avenida. Os representantes dos trabalhadores denunciaram à direção do banco a postura do superintendente Jorge França, que extrapola frequentemente na cobrança por metas.

O Sindicato recebeu diversas denúncias de trabalhadores sobre a postura intransigente do gestor e de ameaças de demissão. “Deixamos bem claro ao HSBC que não vamos aceitar reincidência destas atitudes do referido gestor”, afirma Otávio Dias. O movimento sindical espera uma posição do banco o mais rápido possível, pois os funcionários não suportam mais pressão e ameaças.



Bancário demitido ilegalmente é reintegrado

O TRT determinou, em 16 de março, a reintegração do funcionário Rogério Antônio Calegari, ilegalmente dispensado pelo HSBC. O trabalhador foi eleito para a Cooperativa dos Bancários e não poderia ter sido demitido sem justa causa, pois tinha estabilidade.

A Justiça do Trabalho atendeu pedido de liminar feito pelo Sindicato dos Bancários de Curitiba e região e reconheceu a ilegalidade da dispensa, determinando o retorno ao trabalho e o pagamento dos salários atrasados. A ação começou em novembro de 2009.

Negociação

Itaú: Plano de Saúde precisa de melhorias

Os representantes dos bancários e do Itaú se reuniram, no dia 26 de março, para discutir o Plano de Saúde. Após uma apresentação sobre a estrutura atual dos planos médico e odontológico, a direção do banco informou sobre os reajustes feitos. Cerca de 12% dos funcionários da ativa, que fizeram up-grade ou que têm agregados no plano, tiveram um aumento de 14,91%. Já os funcionários aposentados a partir de 1º de janeiro deste ano tiveram um reajuste de até 39%.

Os dirigentes sindicais, acompanhados de técnicos do Dieese, discutiram os números apresentados. A Contraf-CUT também solicitou uma série de informações, como quantidade de ativos, aposentados e agregados, por faixa etária; sinistralidade por faixa etária; e valor total das co-participações, dentre outros. A negociação deve continuar em data a ser agendada para a primeira quinzena de abril.