

Folha Bancária

CONTRAFI ^{CUT} feteC/PR

CUT BRASIL

SINDICATO DOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DE CURITIBA E REGIÃO

ANO XVIII - 23 de abril de 2012



Diga não

ao Imposto Sindical

PARTICIPE DO PLEBISCITO NACIONAL ORGANIZADO PELA CUT E VOTE NA URNA DA RUA XV DE NOVEMBRO, EM CURITIBA

Desde o dia 13 de abril, está instalada na Rua XV, próximo ao Palácio Avenida, uma barraca para recolher os votos dos trabalhadores no plebiscito nacional “Diga Não ao Imposto Sindical”, organizado pela Central Única dos Trabalhadores (CUT). Diretores do Sindicato dos Bancários de Curitiba e região e da FETEC-CUT-PR orientam a população sobre a importância da luta pelo fim da cobrança do tributo. “Muitos trabalhadores não compreendem como é feita a cobrança do Imposto Sindical, para o que ele serve, para onde ele é destinado. Nós estamos explicando tudo nesta barraca na Rua XV e os resultados são muito positivos, a adesão à luta é quase total”, conta Cristiane

Zacarias, secretária de Igualdade e Diversidade do Sindicato.

O plebiscito faz parte da Campanha Nacional por Liberdade e Autonomia Sindical da CUT, que vai até agosto de 2013, quando a Central completa 30 anos de existência. Com o fim do Imposto Sindical, os trabalhadores de cada categoria passariam a escolher de que forma seria feita a contribuição para suas entidades representativas.

Até então, um dia de salário por ano é descontado compulsoriamente de todos os trabalhadores. O total recolhido é dividido entre as confederações, federações e sindicatos de cada categoria. “O fim do Imposto é fundamental para a classe tra-

balhadora brasileira conquistar a liberdade e a autonomia sindicais, bandeiras históricas que fazem parte dos princípios de criação da nossa Central”, reforça Artur Henrique, presidente nacional da CUT.

Aos sindicatos é repassado 60% do Imposto Sindical. O Sindicato dos Bancários de Curitiba e região devolve este valor para seus associados. O prazo para pedir a devolução foi encerrado no dia 13 de abril. A partir da segunda quinzena de junho, a entidade faz o depósito em conta corrente ou o investimento na Cooprefi, conforme a escolha feita na hora de fazer o requerimento.

Prazo para votar – As urnas do plebiscito ficam disponíveis até dia 15 de junho na Rua

XV. Para votar, basta apresentar um documento (RG ou CPF).

Além da barraca na XV, os diretores do Sindicato estão visitando locais de trabalho com maior concentração de trabalhadores e também os centros administrativos, levando urnas itinerantes para recolher os votos.

Plebiscito

“Diga Não ao Imposto Sindical”

Data: até 15 de junho

Local: Rua XV, próximo ao Palácio Avenida

Necessário apresentar RG ou CPF

1º de maio



Trabalhador,

parabéns pelo seu dia

Somos bancários!



Condições de trabalho

STR vai fiscalizar agência do Santander

BANCO ADMITE PROBLEMAS E ALEGA NÃO CONSEGUIR RESOLVER

Dirigentes do Sindicato dos Bancários de Curitiba e região foram até a agência Santander do Shopping Pinheirinho apurar diversas denúncias de péssimas condições de trabalho no local. A vistoria, com os dirigentes Karla Huning e Carlos Schiavo, com a presença do advogado Ricardo Nunes de Mendonça, foi realizada no dia 10 de abril, quando houve uma mesa redonda com representantes do banco Santander. “Nesta agência o espaço é muito pequeno e não tem ventilação”, denuncia Karla.

De acordo com a dirigente, os representantes do banco reconheceram a falta de espaço físico mas alegaram que nada pode ser feito para melhorar o ambiente. O Sindicato, então, solicitou a intermediação da Superintendência Regional do Trabalho para que seja realizada fiscalização no local.

Funcionários do banco Volvo aprovam intenção

TRABALHADORES QUEREM FAZER PARTE DA CATEGORIA BANCÁRIA E INTENÇÃO FOI APROVADA EM ASSEMBLEIA

Na última quarta-feira, 18 de abril, o Sindicato dos Bancários de Curitiba e região conquistou novos trabalhadores para a categoria: os funcionários do banco Volvo aprovaram em assembleia, por unanimidade, um acordo de intenções para a posterior celebração de Acordo Coletivo de Trabalho.

A partir de agora, esses novos bancários

terão mantidos todos seus benefícios e o novo acordo coletivo irá garantir a Convenção Coletiva de Trabalho. Um dos diferenciais, por exemplo, é a conquista da 13ª cesta-alimentação, que eles ainda não recebiam. “Esses funcionários desenvolvem trabalho bancário e não estavam vinculados à nossa categoria”, explica Karla Huning, diretora da

Secretaria Jurídica do Sindicato.

No banco Volvo trabalham 130 funcionários, que a partir de agora são parte da categoria bancária. O presidente do Sindicato, Otávio Dias, também falou com os trabalhadores durante a assembleia, explicando sobre as conquistas da categoria através de mobilização dos trabalhadores.

Descaso

Itaú demite funcionários transferidos para São Paulo

BANCO DEMITE SEM EXPLICAÇÕES FUNCIONÁRIOS COM 25 ANOS DE CASA

A Superintendência de Desenvolvimento Industrializado de Sistemas (SDIS) do Itaú Unibanco foi fechada em novembro de 2011. Aos 55 bancários que integravam o setor foi dada a seguinte escolha: deixar o Itaú ou ir para a área tecnológica em São Paulo. Destes, 21 foram para a capital paulista. “Quem escolheu esta opção, teve de arcar com mudança, moradia e transporte”, lembra Sidney Sato, diretor do Sindicato dos Bancários de Curitiba

e região e ex-funcionário da SDIS.

E agora, o que o Itaú começa a fazer? Isso mesmo que você pensou. Seguindo sua política de maldades, o banco começou a caçar um a um dos funcionários e as demissões começaram, sem qualquer explicação. “É pura maldade. Os bancários foram para São Paulo há quatro meses, a maioria tem, em média, 25 anos de profissão, e está para se aposentar. Como ficam esses trabalhadores?”, questiona

Sidney Sato. “Poucos foram beneficiados com o pagamento da estabilidade pré-aposentadoria”, completa o diretor.

A SDIS era oriunda da antiga equipe de Tecnologia da Informação do Banestado, incorporado ao Itaú após a privatização, no ano 2000. Na época, a área era composta por cerca de 500 funcionários, que foram reduzidos a 200 após a privatização. Com o tombamento dos sistemas, o número caiu para

55 funcionários.

Agora, os responsáveis por criar um sistema inovador, que foi referência em todo país, e é utilizado até hoje por praticamente todos os bancos do Brasil, estão sendo descartados. “Além dos demitidos, há também casos destes trabalhadores serem afastados, adoecidos pelas metas abusivas. É um desrespeito com pessoas que dedicaram a vida a este trabalho”, completa Sidney.

COPA BANCÁRIA 2012

— Seguir conquistando —

A competição já começou.
Todo sábado pela manhã, na Sede Campestre.
Traga sua torcida!



Movimento pela Funcef

Eleições para Conselhos da Funcef começam dia 07

ANTONIO LUIZ FERMINO, SECRETÁRIO-GERAL DO SINDICATO, CONCORRE NA CHAPA 1 PARA O CONSELHO DELIBERATIVO



Os bancários da Caixa têm um importante compromisso na semana de 07 a 11 de maio, período das eleições para o Conselho Deliberativo e Fiscal da Fundação dos Economistas Federais – Funcef.

A Contraf-CUT e o Sindicato dos Bancários de Curitiba e região manifestam total apoio à Chapa 1 - Movimento pela Funcef, encabeçada pelo secretário-geral do Sindicato, Antonio Luiz Fermino, candidato titular ao Conselho Deliberativo da entidade pela Chapa 1.

Para Fermino, a Funcef deve atuar em defesa dos participantes do REG/Replan não saldado. “A defesa deve ser permanente. Vamos manter o combate a toda e qualquer discriminação aos participantes do REG/Replan não saldado e vamos zelar pelo equilíbrio desse plano”, defende o dirigente.

Os participantes e assistidos pela Funcef escolherão um titular e um suplente para os Conselhos Deliberativo e Fiscal. Para votar, cada eleitor terá acesso a uma senha para votação secreta e eletrônica.

A Funcef é uma entidade privada de previdência fechada sem fins lucrativos direcionada aos funcionários da Caixa, com aproximadamente 115 mil participantes.

Candidatos da Chapa 1

Conselho Deliberativo - Antonio Luiz Fermino (titular) e Marco Antonio de Oliveira Moita (suplente)

Conselho Fiscal - Regina Maria da Costa Brito Pereira (titular) e Francisco Vagner Dantas Leite (suplente)

Compromissos da Chapa 1

- Apenas empregados da Caixa em conselhos e na diretoria da Funcef;
- Oferecer aos associados assessoramento junto a órgãos como a Receita Federal e o INSS;
- Atitude proativa em relação às ações judiciais;
- Defender CTVA como verba salarial;
- Defesa do Fundo para Revisão de Benefícios;
- Defesa dos associados do REG/Replan não saldado;
- Educação previdenciária;
- Fim ao voto de Minerva;
- Fortalecimento do Credinâmico;
- Fortalecimento dos Comitês de Assessoramento Técnico;
- Incorporação do pessoal da Prevhab;
- Incorporação do REB pelo Novo Plano;
- Melhores benefícios para participantes de todos os planos;
- Todos na Funcef: campanhas de divulgação aos empregados da Caixa sobre as vantagens de se associarem à Funcef;
- Transparência, segurança e qualidade aos investimentos.

Rotavírus

HSBC Xaxim é fiscalizado pela vigilância

BANCO FOI ORIENTADO A TROCAR OS FILTROS E LIMPAR NOVAMENTE OS APARELHOS DE AR CONDICIONADO. SINDICATO CONTINUA DE OLHO.

O Sindicato dos Bancários foi até o Centro Administrativo HSBC Xaxim na tarde do dia 12 de abril para verificar denúncias de funcionários que estariam passando mal, com sintomas de rotavírus. O banco informou que 32 funcionários foram atendidos e dispensados, mas em relatos de trabalhadores ao Sindicato seriam mais de 60 afetados pelos sintomas.

O Sindicato denunciou o caso à vigilância sanitária de Curitiba, que esteve no local para fiscalizar as condições do ambiente de trabalho. De acordo com a coordenação de vigilância em saúde do distrito sanitário do Boqueirão, que esteve no HSBC Xaxim com as equipes de vigilância epidemiológica (para averiguar a situação de doença nos funcionários) e sanitária (para verificar se os ambientes estavam limpos), o banco se comprometeu a seguir todas as orientações do órgão.

A coordenação da vigilância ressaltou que o resultado da fiscalização ainda não foi finalizado e que não é possível determinar a causa do surto de rotavírus no local, mas esclareceu que diversas orientações foram repassadas para prevenir novos casos.

De acordo com a vigilância sanitária, o refeitório e os locais de trabalho foram avaliados e tudo estava limpo. Entre as orientações repassadas ao banco, foi recomendada nova limpeza no ar condicionado e a troca dos filtros dos equipamentos. O Sindicato vai continuar acompanhando o caso e cobrando do HSBC o cumprimento das orientações da vigilância sanitária para prevenir novos casos.

Queremos negociação

Bom para os funcionários é jornada de 6 horas!

No último dia 05 de abril, o Banco do Brasil lançou o programa “Bom Pra Todos”, atendendo a decisão do governo em diminuir juros para as operações de crédito. Mas, se é bom para todos, como diz a campanha, por que não é bom para os funcionários?

Dizemos isso porque já se passaram seis meses da assinatura do Acordo Coletivo com o Banco do Brasil, no qual o banco havia se comprometido a instalar, em 30 dias, uma mesa para debater a questão da jornada de trabalho e as questões da Central de Atendimento, mas, até agora, nada!

Nesses meses, a Comissão de Empresa, que reúne os representantes dos funcionários dos principais sindicatos do Brasil, tem feito todo empenho para forçar o banco a negociar, mas sem conseguir avanços. Duas manifestações

nacionais foram realizadas, com paralisações parciais de unidades e protestos silenciosos com todos vindo trabalhar vestidos de preto.

Agora é hora de intensificarmos estas mobilizações! Os delegados sindicais se reuniram no dia 19 de abril e reafirmaram a disposição de luta dos funcionários em todas as dependências. A direção do Sindicato, a partir dos debates dos delegados, decidiu realizar uma semana de luta pelas 6 horas e pelas reivindicações dos funcionários da CABB para o mês de maio, com o recolhimento de assinaturas em um abaixo-assinado dirigido à direção do banco e à realização de mobilizações nas unidades.

Além do mais, o sindicato está apresentando proposta para a Contraf-CUT de um dia com plenárias em todo o Brasil para debater e encaminhar as lutas para que o banco negocie.



BOM PRATODOS? E OS FUNCIONÁRIOS?

- Queremos jornada de 6 horas
- Fim das metas individuais
- Melhores condições de trabalho
- Equiparação dos atendentes da CABB

80
bancários

Delegados para CECUT e CONCURT são escolhidos em assembleia

CONGRESSOS ESTADUAL E NACIONAL DA CUT ELEGERÃO NOVAS DIREÇÕES PARA A CENTRAL

Foram eleitos, em assembleia realizada no dia 19 de abril, os delegados que irão participar do 12º Congresso Estadual da CUT-PR (CECUT) e também do 11º Congresso Nacional da CUT (CONCURT).

O CECUT acontece entre os dias 24 e 27 de maio, em Curitiba. No Congresso, serão escolhidos os novos representantes dos trabalhadores das diversas categorias filiadas à CUT-PR para a nova direção da Central. Os debates também serão sobre a conjuntura estadual e nacional e o plano de lutas e estratégias para o próximo período. A direção atual da CUT apresentará, ainda, o balanço geral do mandato.

Os delegados escolhidos para o CECUT foram: Ana Fideli, Sônia Boz, Otávio Dias, Cristiane Zacarias, Marcio Kieller, Ana Smolka, Karla Huning, Júnior Dias, Eustáquio



Moreira, Carlos Coppi, André Machado e Alessandro Garcia. Também participam os bancários Marisa Stédile, Maria de Fátima Costamilan e Jorge Ferreira, que são delegados natos por serem da diretoria da CUT-PR.

CONCURT – Já o Congresso Nacional acontece entre os dias 09 e 13 de julho, em São Paulo, quando será escolhida a nova direção nacional da CUT. Os participantes farão uma avaliação da conjuntura nacional e internacional e um debate sobre as estratégias da entidade com eixos temáticos guiados por propostas de soluções. O balanço da gestão atual será apresentado.

Representando o Sindicato dos Bancários de Curitiba e região, foram escolhidos como delegados: Marcio Kieller, Marisa Stédile, Elias Jordão, Maria de Fátima Costamilan e Alessandro Garcia.

Cooprefi

Cooperativa de crédito elege nova direção

BANCÁRIO JUNIOR CESAR DIAS É O NOVO PRESIDENTE DA ENTIDADE

Em assembleia realizada na última terça-feira, 17 de abril, os cooperados da Cooprefi, Cooperativa de Crédito Mútuo dos Trabalhadores do Sistema Financeiro, elegeram nova direção e conselho fiscal para o período de 2012 a 2015. O dirigente do Sindicato dos Bancários Junior Cesar Dias foi escolhido o novo presidente.

Durante a assembleia também foi realizada a prestação de contas da cooperativa

para o período de 2011.

Seja um cooperado – Os cotistas da cooperativa de crédito mútuo conseguem empréstimos a juros mais baixos que os praticados pelas instituições financeiras. Para ser um cooperado, procure a Cooprefi, na sede administrativa do Sindicato (Rua Vicente Machado, 18, 8º andar).



Diretoria

Presidente: Junior Cesar Dias
Dir. Financeiro: Selio de Souza Germano
Dir. Administrativo: Sidnei S de Araujo
Dir. Operacional: Rogerio Antonio Calegari

Cooprefi gestão 2012/2015

Dir. Desenvolvimento e Formação: Admilson Aparecido de Figueiredo

Conselho Fiscal

Efetivos: Ivanicio Luiz de Almeida
 Marcelo Antonio Socoloski
 Cristiane Paula Zacarias

Suplentes: Carlos Alberto Copi
 Sidney Sato
 Audrea Louback

INTERVALO BANCÁRIO



Tema dessa semana:
Violência em Curitiba
 Fique por dentro!



Orgão de divulgação do Sindicato dos Bancários e Financeiros de Curitiba e região

Av. Vicente Machado, 18 - 8º andar • Fone: (41) 3015-0523 • Fax: (41) 3322-9867 • Presidente: Otávio Dias • Sec. de Imprensa: André Machado • Conselho Editorial: Ana Smolka, André Machado, Carlos Alberto Kanak, Genésio Cardoso, Eustáquio Moreira e Otávio Dias • Jornalista responsável: Renata Ortega (8272/PR) • Redação: Paula Padilha, Flávia Silveira e Renata Ortega • Diagramação e Arte final: Mariana Kaminski • Estagiário: Angelo Osinski • Impressão: Multigraphic • Tiragem: 12.000 exemplares • sindicato@bancariosdec Curitiba.org.br • www.bancariosdec Curitiba.org.br